



C-SWOT ANALÍZIS
DRHE hivatalai- Dorcas Kemping
2018. május 18. 9 óra

Jelen vannak:

- A Rektori Hivatal,
- a Tanulmányi Osztály,
- a Felnőttképzési Központ,
- a Doktori Iskola,
- a Tanítóképzési Intézet,
- és a Teológiai Intézet nem oktató munkatársai.

Az értekezleten jelen lévők a C-SWOT analízis alapján értékelik a DRHE hivatalainak erősségeit, lehetőségeit, gyengeségeit és a veszélyforrásokat.

A résztvevők minden kategóriához közösen létrehoznak egy-egy szempontrendszert. Az erősségek és gyengeségek szempontjait a jelenlévők 10-es skálán kettesével csökkenő értékekkel pontozzák, az emlékeztetőbe az 5-5 legmagasabb pontszámot kapott szempont kerül. Az idő szűkös voltára tekintettel a lehetőségeket és veszélyeket a jelenlévők nem állították sorrendbe, felsorolásként rögzítették a legtöbbször felmerült szempontokat.

Az összegzés alapján a 4 kategóriában az alábbi sorrend állítható fel:

Ssz.	SZEMPONTOK: ERŐSSÉGEK	Össz- pontszám	Ssz.	SZEMPONTOK: GYENGESÉGEK	Össz- pontszám
1.	Infrasturktúra	118	1.	Információáramlás	124
2.	Segítőkézség	94	2.	Feladatkörök tisztázása	82
3.	Barátságos légkör	64	3.	Együtműködés hiánya / munkafegyelem	70
4.	Problémák humánus kezelése	62	4.	Közösségtudat hiánya	58
5.	Magas szakmai munka	58	5.	Önálló munkavégzés hiánya / háritás	50
5.	Felelősség / elhivatottság	58			
Ssz.	SZEMPONTOK: LEHETŐSÉGEK	Össz- pontszám	Ssz.	SZEMPONTOK: VESZÉLYEK	Össz- pontszám
a)	közös alkalmak	-	a)	csökkenő hallgatói létszám	-
b)	lelki alkalmak	-	b)	lemorzsolódás (hallgatói)	-
c)	hivatalok közös megbeszélése tanév elején	-	c)	megfelelés kényszer	-
d)	alulról kezdeményezett csapatépítés	-	d)	hatáskörök túllépése, beavatkozás	-
e)	felhő alapú dokumentumtár / informatikai fejlesztés	-	e)	empátia hiánya	-
f)	egymás munkájának jobb megismerése, elismerése	-	f)	bürokrácia	-
g)	hatáskörök, feladatkörök tisztázása	-	g)	tekintélyelvűség	-
h)	tájékoztató fórum	-	h)	érdektelenség	-
i)	közös kirándulás	-	i)	párhuzamos koncepciók	-

j)	közös, családot is bevonó programok	-	j)	klikkesedés, fragmentáció	-
k)	rendszeres értékelés	-	k)	motiválatlanság	-
l)	rendezvényeken együttműködés	-	l)	fásultság	-
m)	jó gyakorlatok megosztás	-	m)	intézményi vezetés külső megítélése	-
n)	több belső képzés	-	n)	aránytalan munkamegosztás	-
o)	egyenlő leterheltség	-	o)	elkötelezettség elvesztése	-
p)	időben tájékoztatás a feladatokról	-	p)	fejlődés gyengülése	
			q)	együttműködés hiánya	
			r)	az intézmény nem kerül be a köztudatba, nem ismerik	

Az emlékeztetőt készítette:

dr. Vojtkó-Pék Ildikó
főtitkár

Debrecen, 2018. május 24.

