

A Nemzeti Tehetség Központ
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Tanítsunk Magyarorszáért programjának

DIFFERENCIÁLT ÖSZTÖNDÍJ SZABÁLYZATA

5. számú kiadás

Hatálybalépés dátuma: 2025. február

DIFFERENCIÁLT ÖSZTÖNDÍJ SZABÁLYZAT

BEVEZETÉS

A Tanítsunk Magyarorszáért program a kortárs mentorálási tevékenységeken alapuló pályaorientációs és az iskolai lemorzsolódás csökkentésére irányuló program. Az egyetemista mentorok számos közös program során mutatják meg az általános iskolás tanulóknak a településen túli világ lehetőségeit – középiskolákat, vállalkozásokat látogatnak és további szociális készségeiket fejlesztő foglalkozásokat szerveznek – annak érdekében, hogy lássák, hányféle foglalkozásból, hányféle jövőből választhatnak, azaz segítsék őket abban, hogy képesek legyenek kihozni magukból a maximumot, legyen céljuk a szakmaszerzés, érettségi, továbbtanulás, sport, művészetek és elhelyezkedés a munkaerőpiacon.

Azzal, hogy a program megvalósítása az Nemzeti Tehetség Központhoz került, a tehetségazonosításra, tehetséggondozásra is nagyobb hangsúly helyeződött, hiszen a pályaorientációban és a munkaerőpiaci integrációban is segítséget jelent, ha a mentoráltak megismerik tehetségterületeiket.

Az egyetemista mentorok mentorálási tevékenységükért ösztöndíjban részesülnek és önként vállalják, hogy mentorált létszámhoz igazított összeget a mentoráltakkal közös tevékenységre fordítanak.

A mentorok alapösztöndíjon felüli juttatása két célt szolgál, egyrészt a mentorok lemorzsolódásának csökkentését, ezzel támogatva a több féléven keresztül zajló mentorálást, másrészt pedig a mentori munka minőségének folytonos javulását és megújulását.

I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

A szabályzat célja a mentori ösztöndíjak differenciálási rendszerének szabályozása.

II. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

A szabályzat hatálya kiterjed a Tanítsunk Magyarorszáért program megvalósításában közreműködő valamennyi felsőoktatási intézményre.

III. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1. A közreműködő felsőoktatási intézmény által a hallgatókkal kötött ösztöndíj szerződés értelmében az ösztöndíjas számára az alapösztöndíjon felül, jelen szabályzatnak megfelelő mentorálási tevékenység mellett, a közreműködő felsőoktatási intézmény biztosíthat extra ösztöndíjként úgynevezett prémium ösztöndíjat, szenior mentori ösztöndíjat, valamint mentornagyköveti ösztöndíjat.
2. Az alapösztöndíjon felüli extra ösztöndíjak folyósítása az aktuális félév végén, egy összegben történhet.
3. Az extra ösztöndíj nem kerülhet folyósításra annak a hallgatónak, aki az önként vállalt, mentoráltakra fordítandó összeg maradéktalan felhasználására nem törekszik a mentorálási folyamat során.

4. Az extra ösztöndíj nem kerülhet folyósításra azon hallgatónak, aki az ösztöndíjszerződésben megfogalmazott kötelezettségeit nem teljesíti, valamint a mentorálási tevékenységre vonatkozó etikai irányelveket nem tartja be.
5. A mentorálási tevékenységbe a TM1 kurzus teljesítése nem számít bele.

IV. A DIFFERENCIÁLT ÖSZTÖNDÍJAKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

1. A PROGRAMBAN KÖZREMŰKÖDŐ EGYETEMI MENTOROK ALAPÖSZTÖNDÍJA

- a) 1-4 mentorált esetében havi bruttó 60 000,- Ft
- b) 5-9 mentorált esetében havi bruttó 65 000,- Ft
- c) abban a kivételes esetben, amennyiben a hallgatóhoz 9-nél több mentorált kerül beosztásra havi bruttó 70 000,-Ft.
- d) Az Ösztöndíjas önként vállalja, hogy 1-4 mentorált esetében havi 10 000 Ft-ot, 5-9 mentorált esteben havi 15 000 Ft-ot, míg abban a kivételes esetben, amennyiben a hallgatóhoz 9-nél több mentorált kerül beosztásra, havi 20 000 Ft-ot a mentoráltakkal közös tevékenységre fordít.
- e) Amennyiben a hallgató nem kezdte meg a mentorálási tevékenységét 2025. március 1-jétől, részére az időarányosan járó ösztöndíj kifizetésére van lehetőség, melyet a mentorálási időszak utolsó hónapjában kell rendezni.

EXTRA ÖSZTÖNDÍJAK

2.1 PRÉMIUM ÖSZTÖNDÍJ

- a) A prémium ösztöndíj folyósítása azon hallgatók számára lehetséges, akik legalább a második, mentorálással töltött félévüket teljesítették.
- b) Annak a hallgatónak, aki második féléve végez mentorálási tevékenységet, plusz 35 000 Ft / félév ösztöndíj folyósítható a második mentorálási félévben.
- c) Annak a hallgatónak, aki harmadik, vagy ezt meghaladó féléve végez mentorálási tevékenységet, plusz 70 000 Ft / félév ösztöndíj folyósítható a harmadik mentorálási félévtől.
- d) A mentorálást kísérő TM2 kurzusok oktatóinak értékelése alapján a programban részt vevő aktív mentorok legjobb 70%-a részesülhet prémium ösztöndíjban. A premizált mentorok végleges létszámát a kerekítési szabályok alapján kell meghatározni.

2.2 SZENIOR MENTORI ÖSZTÖNDÍJ

Szenior mentor: az a TM mentor, aki legalább 1 mentorálással eltöltött félév után jelentkezett szenior mentornak és megfelelt a kritériumoknak.

- a) Szenior mentor kiválasztására vonatkozó szabályok:

1. A közreműködő felsőoktatási intézmény mentorlétszámhoz kötve választhatja ki a senior mentorokat.
2. Minden 10. mentor után 1 senior mentor választható ki.

b) Díjazásuk:

1. A senior mentori ösztöndíj folyósítása azon hallgatók számára lehetséges, akik legalább egy mentorálással töltött félévet már teljesítettek.
2. Kizárólag abban az esetben folyósítható az ösztöndíj a hallgató számára, amennyiben teljeskörűen eleget tesz a senior mentori és az ösztöndíj szerződésében foglalt feladatainak és kötelezettségeinek, különös tekintettel az Ösztöndíj szerződés VII. 4-6. pontjaiban foglaltaknak.
3. A senior mentor az alapösztöndíjon felül plusz 65 000 Ft / félév ösztöndíjra jogosult.

c) Tevékenységi körük:

1. Szervezési feladatok, úgymint vállalatlátogatások, középfokú intézmény látogatások, egyéb közösségi programok szervezése, mely az egyetemi adminisztrációs személyzet feladatkörén túlmutat.
2. A mentorok munkájának összefogása.
3. Közösségépítés
4. Új mentorok segítése.

3. MENTORNAGYKÖVETI ÖSZTÖNDÍJ

Mentornagykövet: az a TM mentor, aki legalább 3 mentorálással eltöltött félév után jelentkezett mentornagykövetnek és megfelelt a kritériumoknak. A mentornagykövetek a TM program arcai.

a) Mentornagykövetek kiválasztására vonatkozó szabályok

1. A közreműködő felsőoktatási intézmény mentorlétszámhoz kötve választhatja ki a mentornagyköveteket.
2. Minden 50. mentor után 1 mentornagykövet választható ki, kiválasztásuk az egyetem szabályai szerint történik.
3. A mentornagyköveti pályázat részei: önéletrajz és motivációs levél.
4. Legfeljebb az öt kiválasztott jelölt nevét és pályázati anyagát az egyetemnek a TM projektvezető, valamint a régióvezető részére továbbítják az egyetemi ajánlás kíséretében, legkésőbb a mentorálási időszak első napját követő 14 naptári napon belül
5. A jelöltek közül a TM szakmai csapat – ha szükséges személyes/online meghallgatást követően- választja ki a TM programot képviselő mentornagyköveteket az egyetemi ajánlás figyelembevételével a pályázat megküldését követő legkésőbb 5 naptári napon belül.
6. A pályázat eredményéről az egyetem írásban tájékoztatja valamennyi jelöltet az NTK válaszána kézhezvételét követő legkésőbb 3 munkanapon belül. Az eredményről szóló tájékoztató levelet az egyetem megküldi az NTK részére.
7. 50 fő mentorlétszám alatt 1 mentornagykövetet választhat a közreműködő felsőoktatási intézmény.
8. Egy közreműködő felsőoktatási intézményben maximum 3 mentornagykövet lehet.
9. A mentornagyköveti ösztöndíjat legfeljebb 2 egymást követő félévben nyerheti el ugyanaz a mentor.

10. A kiválasztott mentornagykövet vállalja, hogy a pozíciójához rendelt tevékenységek végzése alatt kép, hang és videó anyagok készülhetnek róla.
11. A kiválasztott mentornagykövet vállalja, hogy folyamatosan kapcsolatot tart az NTK által kijelölt kapcsolattartóval.

b) Díjazásuk:

1. A mentornagyköveti ösztöndíj folyósítása azon hallgatók számára lehetséges, akik legalább három, mentorálással töltött félévet teljesítettek.
2. Kizárólag abban az esetben folyósítható az ösztöndíj a hallgató számára, amennyiben teljeskörűen eleget tesz a mentornagyköveti és az ösztöndíj szerződésében foglalt feladatainak és kötelezettségeinek, különös tekintettel az Ösztöndíj szerződés VII. 4-6. pontjaiban foglaltaknak.
3. A mentornagykövet az alapösztöndíjon felül plusz 65 000 Ft / félév ösztöndíjra jogosult.

c) Tevékenységi körük:

1. Helyi és központi toborzás segítése.
2. Sajtómegjelenések, rendezvényrésztvételek az NTK által kijelölt kapcsolattartóval egyeztetve.
3. Résztétel a programot népszerűsítő interjúkon és fotózásokon.

A program népszerűsítésével kapcsolatos és kampány tevékenységhez tartozó kommunikációs tevékenységek elvégzése.