A DEBRECENI REFORMÁTUS HITTUDOMÁNYI EGYETEM SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATÁNAK 16/K SZ. MELLÉKLETE

Ikt. sz.: 662-1/2026/01.05.

KISS TIHAMÉR LÁSZLÓ TEHETSÉGGONDOZÓ PEDAGÓGIAI KUTATÓINTÉZET

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

Debrecen,
2026. április 28.

Praeambulum

A Debreceni Református Hittudományi Egyetem Szenátusa – a Szervezeti és Működési Szabályzat 9. § (1) bekezdésében rögzített jogkörében eljárva – hallgatói, mentoroktatói tehetséggondozással és korai tehetség-azonosítással kapcsolatos kutatásokra irányuló törekvéseinek támogatása érdekében kutatóintézetet hoz létre, melynek működési rendjét, célját, feladatait a Szervezeti és Működési Szabályzat 9. §-ában rögzített keretek között, jelen működési szabályzatban határozza meg.

1. §

Bevezető rendelkezések

A Kiss Tihamér László Tehetséggondozó Pedagógiai Kutatóintézetet a DRHE Pedagógia és Pszichológia Tanszéke, Magyar Nyelvi és Irodalmi Tanszéke, Egyházzenei Tanszéke, Rajz és Vizuális Nevelés Tanszéke kezdeményezésére a DRHE Szenátusa alapítja meg.
A működési szabályzat módosítása tárgyában a Szenátus a kutatóintézet vezetőjének, a kutatóintézet megszüntetése tárgyában a kutatóintézet és a négy tanszék vezetőjének véleményét is köteles mérlegelni.
A kutatóintézet együttműködésre törekszik a DRHE többi tanszékével és kutatóintézetével, a DRHE Tudományos Diákköri Tanácsával, továbbá interdiszciplináris együttműködésre törekszik mindazokkal a hazai és nemzetközi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel, kutatói csoportokkal, amelyektől szakmai munkájának kiteljesedése várható.

2. §

A kutatóintézet célja, feladata

A kutatóintézet célja, hogy fórumot biztosítson a tagjai számára a szakmai együttműködésre, tudományos kutatói és tudományszervezői munkájuk összehangolására, kölcsönös támogatására, interdiszciplináris és holisztikus látókörük bővítésére annak érdekében, hogy mindezen keresztül:
a) segítse elő a különböző területeken való tehetség-azonosítással és tehetséggondozással kapcsolatos kutatások révén az új tudományos eredmények megszületését, publikálását, népszerűsítését, a felsőoktatásban, elsősorban egyetemünkön való hasznosulását,
b) gyűjteményeivel álljon az egyetemi oktatók, hallgatók, a Doktori Iskola, valamint tudományos kutatók, felsőoktatási oktatók rendelkezésére,
c) kiadói és tudományszervezői tevékenységével segítse elő a vonatkozó pedagógiai és érintett szakterületi kutatások magyar, illetőleg közép- és kelet-európai fejlődését, erősítse e régió tudományos együttműködését a pedagógiai szemléletű interkulturális kutatások területén,
d) vállaljon szerepet – például konferenciák, szemináriumok, műhelyfoglalkozások, szakmai kirándulások révén – a graduális képzésben részt vevő hallgatók tehetséggondozásában, ösztönözze és támogassa a különböző művészeti jellegű intézményi, országos és nemzetközi pályázatokon való sikeres részvételt,
e) támogassa a mentorált hallgatók alkotói és előadói képességeinek fejlesztését, a fiatal kutatók kutatói, publikációs tevékenységét, biztosítson számukra lehetőséget

szakmai bemutatkozásra intézményi, hazai és nemzetközi versenyeken, rendezvényeken, továbbá programjaival készítsen fel a pedagógiai gyakorlatban való korai tehetségazonosításra,
f) segítse elő önálló szakkönyvek, gyűjteményes kötetek, egyetemi tankönyvek és jegyzetek, módszertani segédletek írását, publikálását,
g) szervezzen konferenciákat és/vagy tudományos üléseket, szakszemináriumokat, szimpóziumokat az elért (rész-)eredmények közzétételére, azok megvitatására,
h) pályázati és egyéb keretekből biztosítsa ezeknek a kutatásoknak a pénzügyi feltételeit,
i) facilitáljon kutatásokat a tehetséggondozást és korai tehetség-azonosítást érintő határterületek vizsgálatával, jó kapcsolatokat ápolva a hasonló kutatásokat végző intézményekkel,
j) törekedjen a fontosabb, magyar nyelven meg nem jelent, de a hazai kutatásokban jól hasznosítható szakmunkák lefordítására és megjelentetésére,
k) vegyen részt papír- és digitális alapú oktatási segédanyagok szerkesztésében, kiadásában,
l) könyvtárában gyűjtse a kutatási területére eső hazai és nemzetközi szakirodalmat, a DRHE egyetemi könyvtára számára tegyen folyamatosan javaslatokat az állomány gyarapítására.

3. §

A kutatóintézeti szervezeti felépítése

(1) A kutatóintézet elsősorban a DRHE Pedagógia és Pszichológia Tanszékének, Magyar Nyelvi és Irodalmi Tanszékének, Egyházzenei Tanszékének, Rajz és Vizuális Nevelés Tanszékének munkatársai, valamint külső tagjai, foglalkoztatott kutatói, továbbá a képzéseiben részt vevő hallgatói számára biztosít szervezeti keretet az összehangolt tudományos kutatói munkára.

(2) A kutatóintézetnek a DRHE Pedagógia és Pszichológia Tanszékének, Magyar Nyelvi és Irodalmi Tanszékének, Egyházzenei Tanszékének, valamint Rajz és Vizuális Nevelés Tanszékének azon munkatársai lehetnek tagjai, akik írásbeli nyilatkozatban, illetve a kutatóintézet munkatervéhez igazodó kutatási tervvel kérik felvételüket a kutatóintézetbe, és vállalják, hogy annak munkájába – a jelen szabályzatban és a kutatóintézet munkaterveiben rögzített keretek között – bekapcsolódnak. A kutatóintézeti tagok felvételéről a kutatóintézeti tanács dönt. A kutatóintézetbe történő belépés önkéntes alapon történik. A kutatóintézet működéséhez legalább öt tag szükséges, akik között legalább egy fővel mindegyik alapító tanszéknek képviselve kell lennie.

(3) A kutatóintézetnek olyan külső, a DRHE-val munkaviszonyban nem álló, a kutatóintézet kutatási területén PhD fokozattal rendelkező személy is tagja lehet, akinek felvételét a kutatóintézet vezetője ajánlásával támogatja, és aki vállalja, hogy a kutatóintézet munkájába – a szabályzatban és a kutatóintézet munkaterveiben rögzített keretek között – bekapcsolódik. A külső tag felvételéről a kutatóintézeti tanács minősített többséggel (a tanács tagjai legalább 2/3-ának támogató szavazatával) hoz határozatot. A külső tagok száma nem haladhatja meg a DRHE-val foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló (belső) tagok létszámának felét. Külső tagság legfeljebb 3 évre adható, a tagság tetszőleges számú alkalommal, de legfeljebb a tag 75. életévének betöltéséig meghosszabbítható.

(4) A kutatóintézet tagjaként a kutatóintézet állományában – a DRHE Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzítettek, valamint a szabályzatban rögzítettek szerint – tudományos kutató is foglalkoztatható. A tudományos kutató tagja a kutatóintézeti tanácsnak.

(5) A kutatóintézet legfőbb döntéshozó testülete a kutatóintézeti tanács. A kutatóintézeti tanács összetétele: az intézet tevékenységében minden érintett művészeti- és tudományterületet (azaz: a pedagógia és pszichológia; a nyelv- és irodalomtudomány; a zene; valamint a vizuális nevelés/képzőművészet) képviselő négy tanszék által delegált egy-egy képviselőjéből és a kutatóintézet vezetőjéből áll. A tanácsban minden tagnak véleménynyilvánítási és szavazati joga van. A kutatóintézeti tanács tagjaként csak olyan személy jelölhető ki, aki tagja a kutatóintézetnek is.

(6) A kutatóintézeti tanács szükség szerint, de minden oktatási félévben legalább egyszer ülésezik. Az ülést a kutatóintézet vezetője hívja össze és vezeti le, a DRHE Szervezeti és Működési Szabályzatában a tanácskozásra és testületi döntéshozatalra vonatkozó általános szabályok szerint. A tanács üléseiről emlékeztető készül, melyet az elnök és tanács egy tagja aláírásával hitelesít.

(7) A kutatóintézeti tanács hatáskörében eljárva
a) dönt az új tagok felvétel iránti kérelméről,
b) dönt az éves kutatóintézeti munkaterv és költségvetés-tervezet elfogadásáról és módosításáról, elfogadja a kutatóintézet éves kutatói munkaterve és a költségvetése megvalósulásáról készített éves szakmai és pénzügyi beszámolót,
c) dönt a kutatóintézeti könyvtár éves állománygyarapítási keretének felhasználásáról,
d) javaslatot tesz a Szenátus számára a kutatóintézet vezetőjének személyére vonatkozóan,
e) előzetesen véleményezi a jelen szabályzat módosítására irányuló előterjesztéseket,
f) ellátja a kutatóintézet saját kiadványsorozatának szerkesztőbizottsági feladatait.

(8) A kutatóintézet munkáját a kutatóintézet vezetője irányítja, koordinálja. A kutatóintézet vezetője
a) ellátja a kutatóintézet képviseletét intézményi és intézményközi fórumokon,
b) összehívja és levezeti a kutatóintézeti tanács üléseit, gondoskodik határozatainak végrehajtásáról,
c) ellátja a kutatóintézet saját kiadványsorozatának főszerkesztői feladatait,
d) összeállítja és a kutatóintézeti tanács elé terjeszti a kutatóintézet éves munkatervét és költségvetés-tervezetét, illetve az éves kutatói munkaterv és a költségvetés megvalósulásáról éves szakmai és pénzügyi beszámolóját,
e) javaslatot tesz a kutatóintézeti tanácsnak a kutatóintézeti könyvtár éves állománygyarapítási keretének a felhasználására,
f) eljár és intézkedik a kutatóintézetet érintő mindazon ügyekben, melyeket jelen szabályzat nem utal más testület és személy hatáskörébe.

(9) A kutatóintézet vezetője olyan, teljes munkaidőben foglalkoztatott egyetemi tanár, főiskolai tanár vagy egyetemi docens, főiskolai docens lehet, aki a kutatóintézet kutatási területén kiemelkedő publikációs tevékenységgel, tudományszervezői tapasztalatokkal és kutatási területén kellő szakmai elismertséggel rendelkezik.

(10) A kutatóintézet vezetőjének személyére a kutatóintézeti tanács minősített többséggel, titkos szavazással meghozott határozatban tesz a Szenátusnak javaslatot. A kutatóintézet vezetőjét a Szenátus választja meg.

(11) A kutatóintézet vezetőjének megbízatása 3 évre szól és tetszőleges számú alkalommal meghosszabbítható.

(12) A kutatóintézet vezetőjét a rektor bízza meg, illetve menti fel.

(13) A kutatóintézet vezetőjét – amennyiben a kutatóintézet a Szenátus által elfogadott önálló éves munkatervvel és költségvetéssel is rendelkezik – a DRHE Foglalkoztatási Követelményrendszerének 6. számú mellékletében rögzítettek szerinti pótlék illeti meg.

4. §

A kutatóintézet infrastruktúrája

(1) A DRHE Kiss Tihamér László Tehetséggondozó Pedagógiai Kutatóintézet hivatalos székhelye a DRHE (4026 Debrecen, Kálvin tér 16.) Pedagógiai és Pszichológiai Tanszéke (229. számú helyiség), rendezvényeinek pedig a DRHE tantermeiben vagy egyéb közösségi helyiségeiben biztosít helyet. A kutatóintézet tagjainak tudományos kutatói munkájához az infrastruktúrát az adott oktató tanszéke biztosítja.

(2) A kutatóintézet – az érintett tanszékek tanszéki könyvtáraitól függetlenül – saját kutatóintézeti könyvtárral rendelkezik, mely a kutatóintézet székhelye tanszéki helyiségében a tanszéki állománytól elkülönítve kerül kialakításra.

(3) A kutatóintézeti könyvtár a DRHE – Maróthi György Könyvtár hálózatában működik, a könyvtár Szervezeti és Működési szabályzatának 9. §-ában rögzítettek szerint.

5. §

Éves kutatói munkaterv, költségvetés-tervezet és éves beszámoló

(1) A kutatóintézet kutatói, publikációs és tudományszervezői feladatainak megtervezése és hatékony végrehajtása érdekében éves kutatói munkatervet készít, melyben

a) a kutatói számára közös kutatási célokat fogalmaz meg, kutatási súlypontokat jelöl ki,

b) ütemezett részfeladatokat, sikerkritériumokat tűz ki,

c) megfogalmazza a tervezett kutatásoktól remélt eredmények hasznosíthatóságának irányelveit a tudomány új eredményei és a felsőoktatási alkalmazás szempontjából,

d) összeállítja a tervezett kutatások és kapcsolódó rendezvények, publikációs tevékenységek éves ütemtervét.

(2) A kutatóintézet az éves kutatói munkatervhez éves költségvetés-tervezetet állít össze.

(3) A kutatóintézet éves kutatói munkatervét és költségvetés-tervezetét a kutatóintézet vezetőjének előterjesztésére a kutatóintézeti tanács fogadja el. Amennyiben a kutatóintézet költségvetéséhez – könyvtárának éves állománygyarapítási keretén túlmenően – belső, intézményi forrásokat is igénybe kíván venni, munkatervét és költségvetés-tervezetét a Szenátushoz előzetesen jóváhagyásra be kell terjesztenie.

(4) A Szenátus az éves kutatói munkatervet akkor fogadja el, ha abban a kutatóintézetnek legalább négy tagja rendelkezik nevesített, oktatói munkakörén túlmutató publikációs és/vagy tudományszervezői feladattal és azokhoz rendelt sikerkritériummal.

(5) A kutatóintézet az éves kutatói munkaterv és a költségvetés megvalósulásáról éves szakmai és pénzügyi beszámolót készít. A beszámolót a kutatóintézet vezetőjének előterjesztésére a kutatóintézeti tanács fogadja el. Amennyiben a kutatóintézet költségvetéséhez – könyvtárának éves állománygyarapítási keretén túlmenően – belső, intézményi forrásokat is igénybe vett, az elfogadott beszámolót jóváhagyásra a Szenátushoz is be kell terjeszteni.

6. §

A kutatóintézet gazdálkodása

(1) A kutatóintézet könyvtára éves állománygyarapítási kerettel rendelkezik, melynek mértékét – a DRHE Maróthi György Könyvtár költségvetésének részeként – rektori rendeletben a rektor határozza meg. Az állománygyarapítási keret felhasználásáról – a kutatóintézet vezetőjének előterjesztését mérlegelve – a kutatóintézeti tanács rendelkezik.

(2) A kutatóintézet a munkatervében rögzített feladatok teljesítésére – a rektor előzetes jóváhagyásával – külső pályázati forrásokat vehet igénybe.

(3) A kutatóintézet a munkatervében rögzített feladatok teljesítésére – könyvtárának éves állománygyarapítási keretén felül – belső, egyetemi forrásokból további pénzügyi támogatást igényelhet. A pénzügyi támogatás odaítélésének feltétele, hogy a kutatóintézet munkatervét a DRHE Szenátusa előzetesen elfogadja, és hogy a Szenátus a kutatóintézet korábbi, belső egyetemi forrásokból támogatott munkatervéhez kapcsolódó éves beszámolóját a megelőző évben nem utasította el.

(4) A kutatóintézet számára folyósított egyetemi támogatás megítéléséről és mértékéről – a munkaterv elfogadásával egyetemben – a DRHE Szenátusa dönt.

(5) A kutatóintézet a pénzügyi forrásait szabadon, az elfogadott költségvetésével egyezőleg használja fel. A kutatóintézet gazdálkodásával kapcsolatos adminisztratív feladatokat – a kutatóintézet saját pályázataiban vállalt szakmai dokumentáció kivételével – a Rektori Hivatal intézi.

(6) A kutatóintézet gazdálkodásáért a kutatóintézet vezetője felelősséggel tartozik.

7. §

Kutatói státusz létesítése, működtetése

(1) A kutatóintézet állományában – a DRHE Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzítettek szerint – a kutatóintézet vezetőjének írásbeli kezdeményezésére, annak munkahelyi beosztottjaként tudományos segédmunkatárs és tudományos munkatárs, valamint a kutatóintézet vezetőjeként tudományos főmunkatárs vagy kutatóprofesszor foglalkoztatható. A foglalkoztatás lehet teljes idős vagy részmunkaidős, ez utóbbi esetben a részmunkaidő más tevékenységre irányuló foglalkoztatással kombinálható.

(2) A tudományos segédmunkatárs és a tudományos munkatárs munkaköri leírását a kutatóintézet vezetője, a tudományos főmunkatárs vagy a kutatóprofesszor munkaköri leírását a rektor állítja össze és a rektor hagyja jóvá.

(3) A tudományos kutató felett a munkáltatói jogokat – a DRHE Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzítettek szerint és eseti korlátozásokkal – a rektor gyakorolja.

(4) A kutatóintézet állományában foglalkoztatott tudományos kutató a munkájáról éves kutatói jelentést állít össze, és azt a kutatóintézet vezetőjén keresztül – az oktatóijelentésekre vonatkozó szabályok és ügyrend szerint – a rektorhoz terjeszti be.

Záradék:

(1) A Kiss Tihamér László Tehetséggondozó Pedagógiai Kutatóintézet alapítását a DRHE Szenátusa 2026. április 28-án megtartott ülésén, 71/2025-26. sz. határozatával jóváhagyta. A Szenátus a Fenntartó előzetes jóváhagyásával elfogadta a Kutatóintézet Szervezeti és Működési Szabályzatát, és azt 2026. május 1. napjával hatályba lépteti. A hatálybalépéssel egyező időponttól a Szenátus a Kiss Tihamér László Tehetséggondozó Pedagógiai Kutatóintézetet megalakultnak mondja ki, a kutatóintézet alapításának évszáma: 2026.

Debrecen, 2026. április 28.

Dr. Baráth Béla Levente

rektor