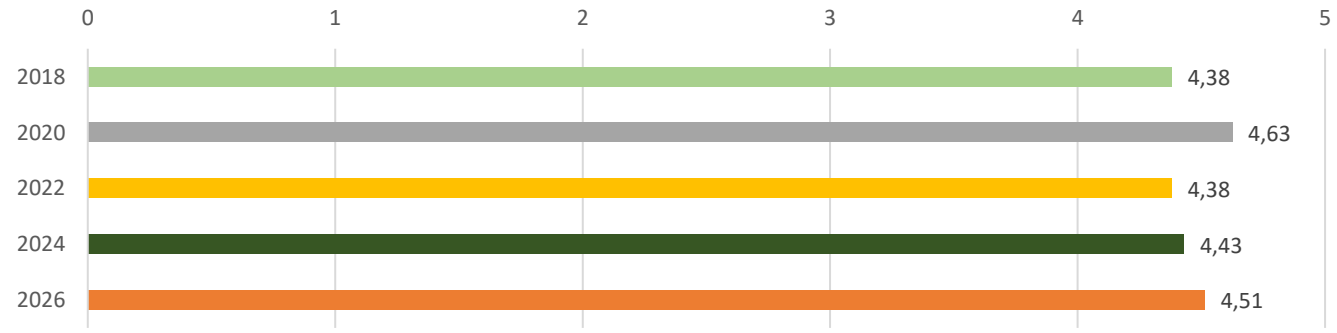
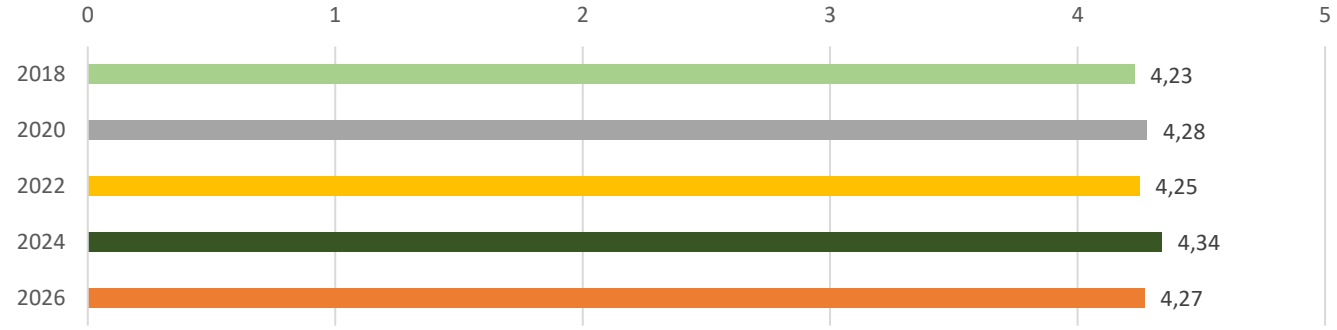
Debreceni Református Hittudományi Egyetem
Nem oktató-kutató alkalmazottak elégedettségének mérése 2018-2026

DEBRECENI REFORMÁTUS HITTUDOMÁNYI EGYETEM

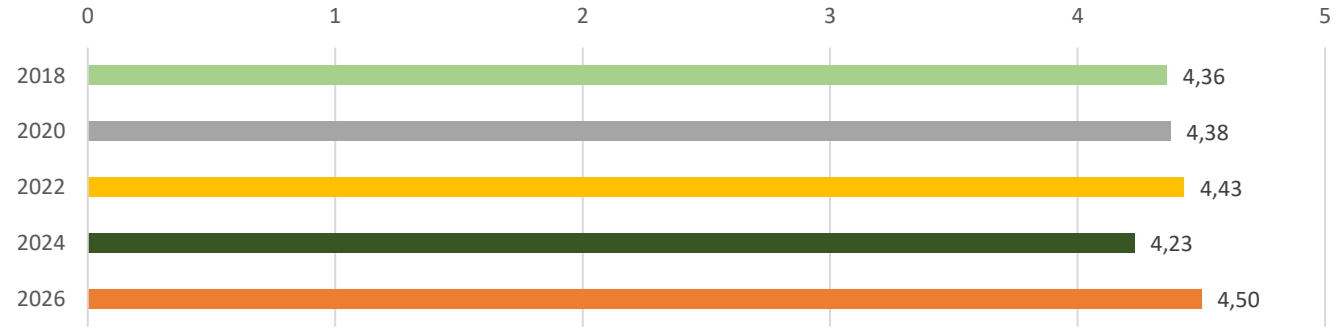
1. Milyen az Ön munkahelyének kialakítása?



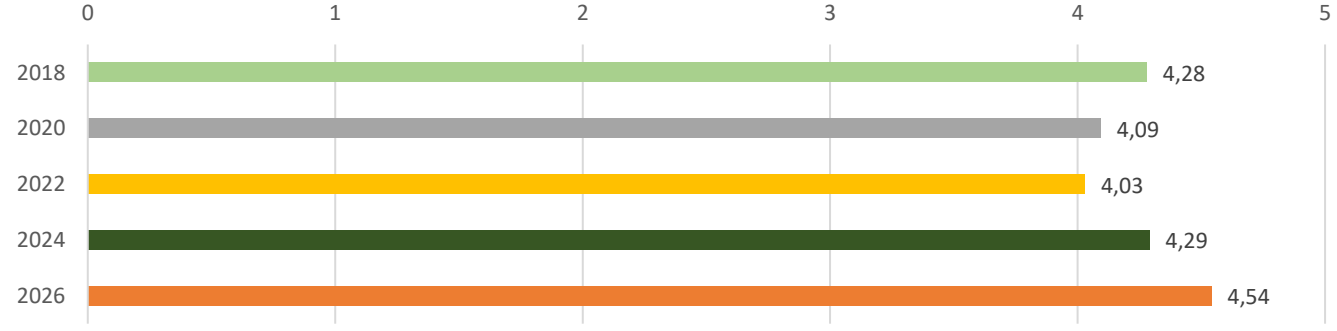
2. Milyen az Ön egységének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



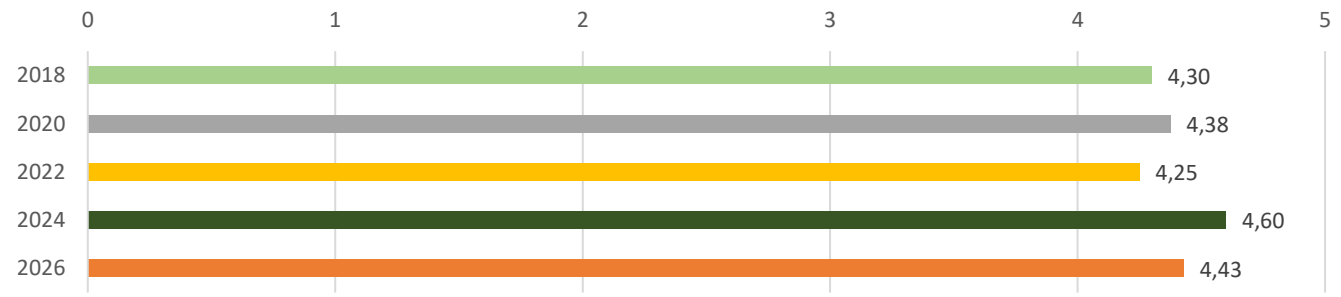
3. Az Ön közvetlen munkahelyi felettese elkövet-e mindent, hogy hatékony kapcsolatot alakítson ki a munkatársaival?



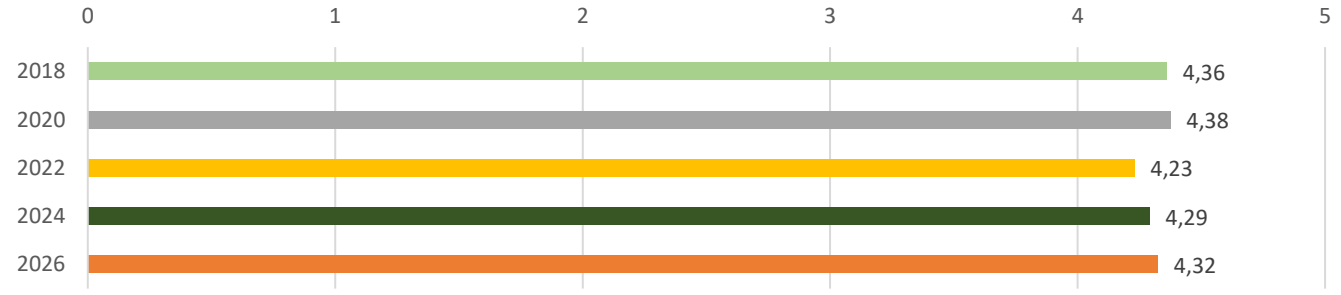
4. A vezetés pontosan meghatározza-e az Ön feladatait és hatáskörét?



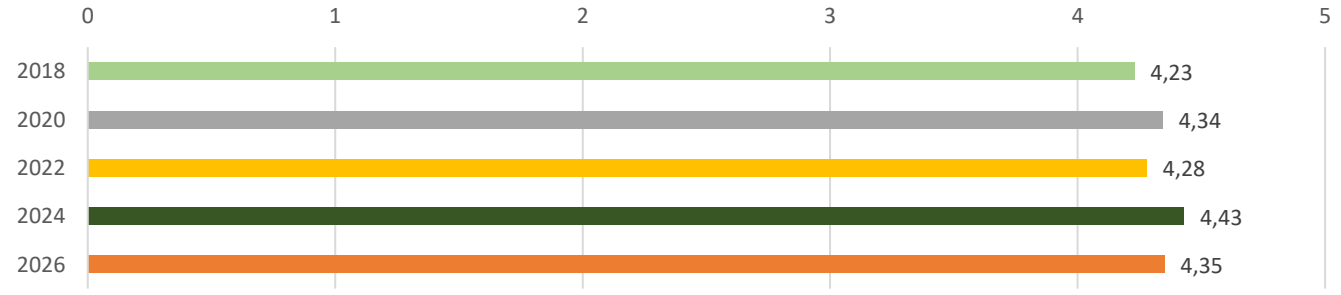
5. Tisztességes bánásmód jellemzi-e az Ön szervezeti egységét?



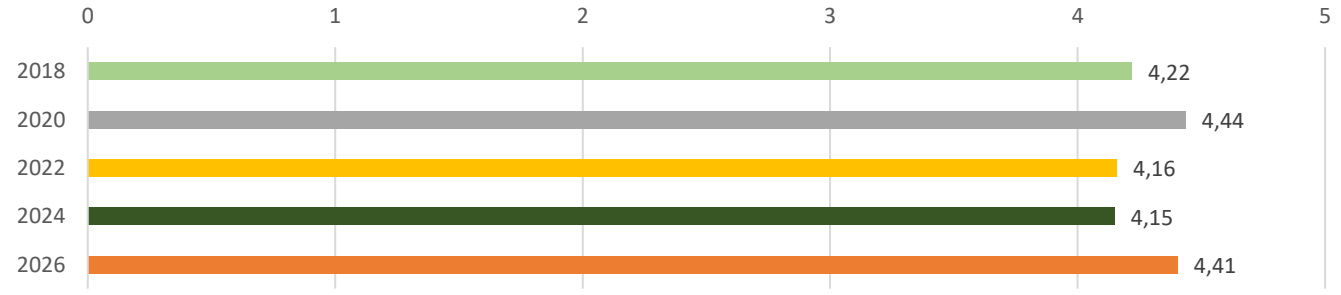
6. Mennyire elégedett Ön a közvetlen felettese és az Ön közötti kommunikációval?



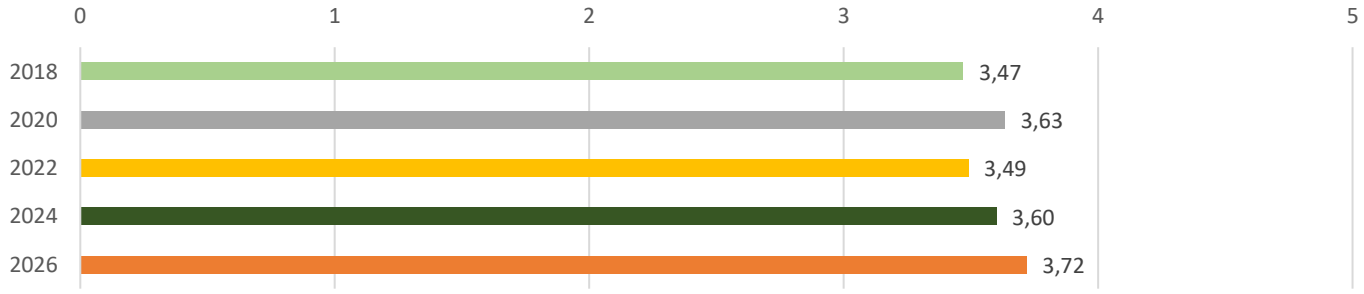
7. Milyennek ítéli Ön munkahelyének eszközellátottságát?



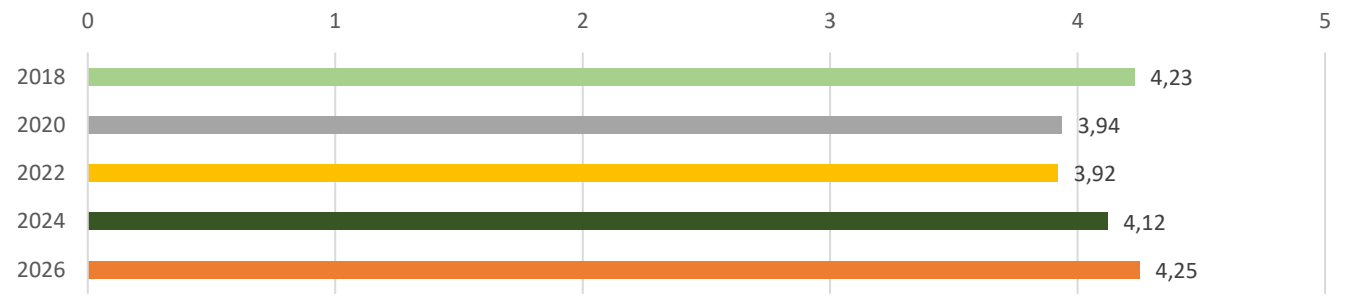
8. Megfelelő-e az intézményben a technikai eszközök, berendezések karbantartása, felújítása?



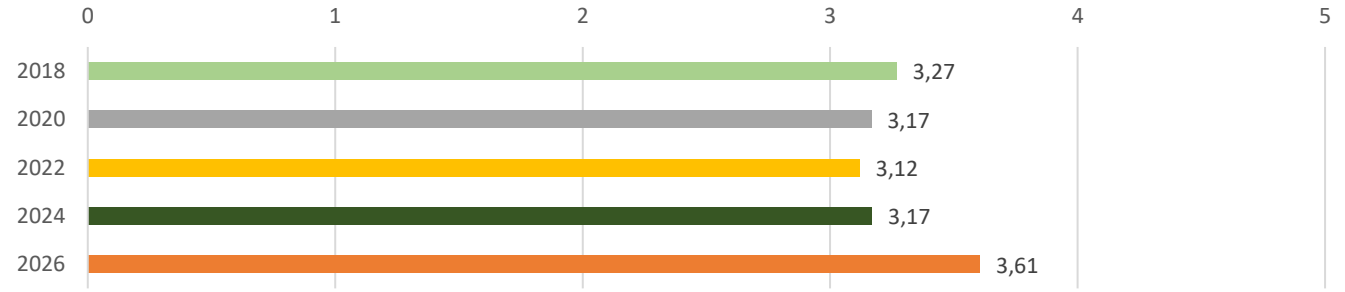
9. Megfelelő-e az egyetem egyes egységei között az együttműködés?



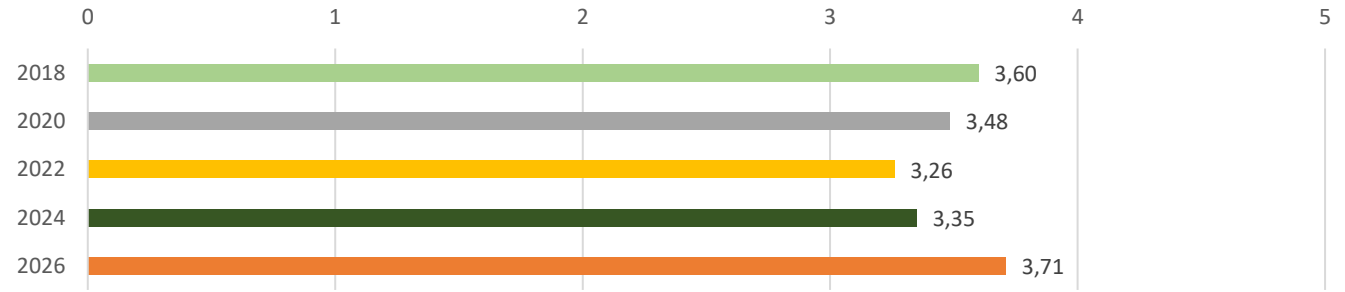
10. Hogyan értékeli az egyetemnek a dolgozók személyes problémáihoz való hozzáállását?



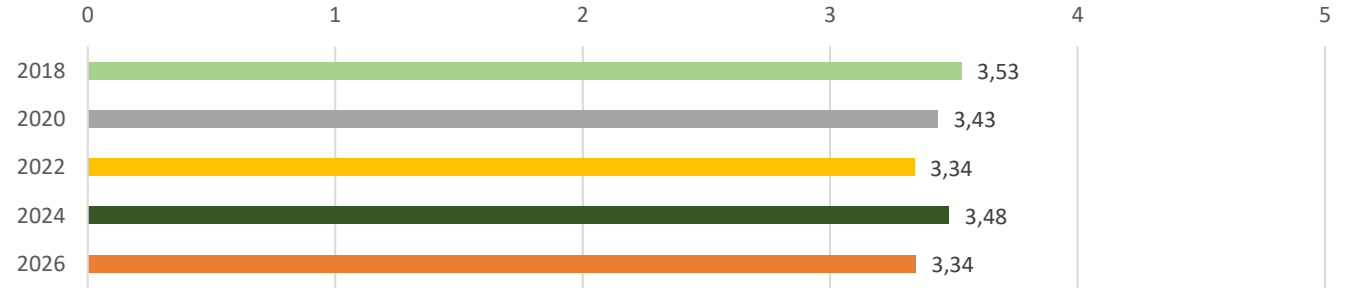
11. A döntések előkészítésébe a vezetők bevonják-e a munkatársakat?



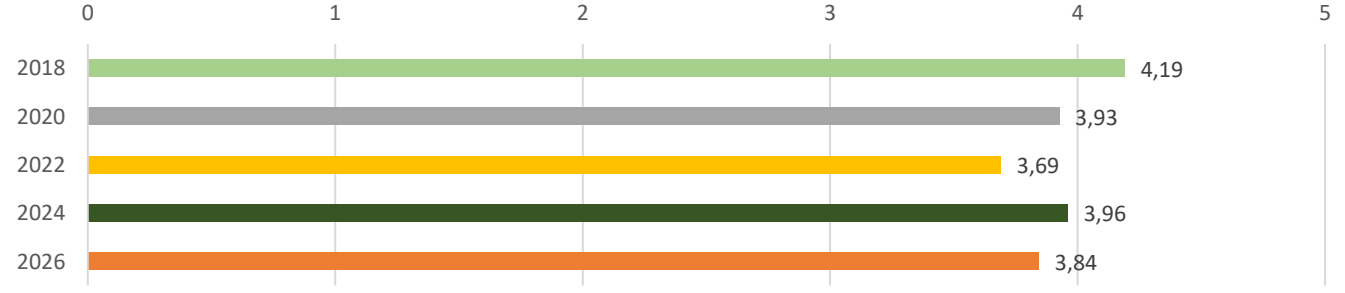
12. Megfelelően elismeri-e az egyetem a munkatársak egyéni és a szervezeti teljesítményét?



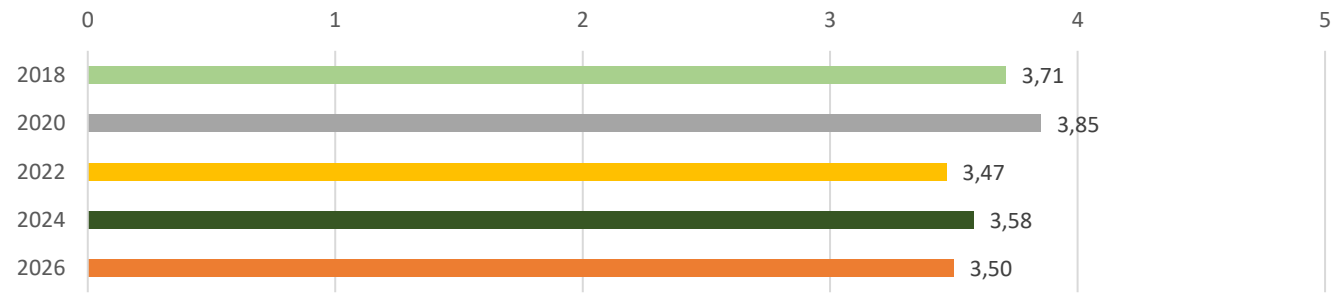
13. Biztosítják-e a vezetők, hogy a kiemelkedő munkavégzés a felsőbb vezetés és az egyetem nagyobb nyilvánossága előtt ismertté váljon?



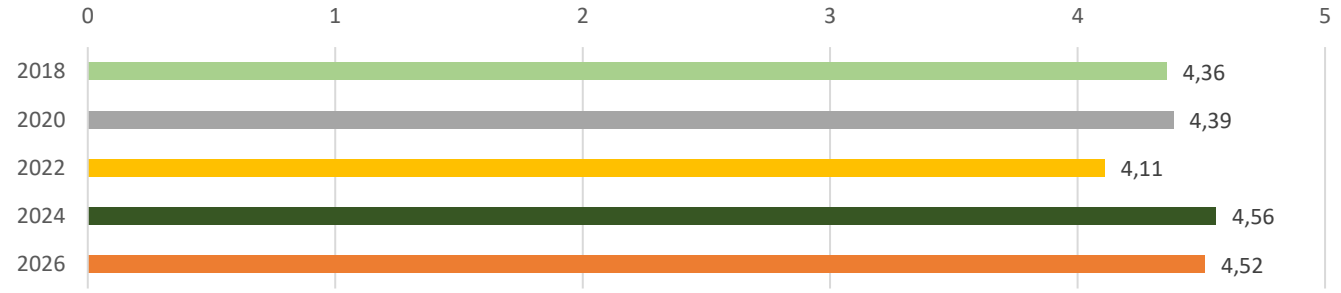
14. Milyennek ítéli Ön az egyetemi tudományos és művészeti közéletet?



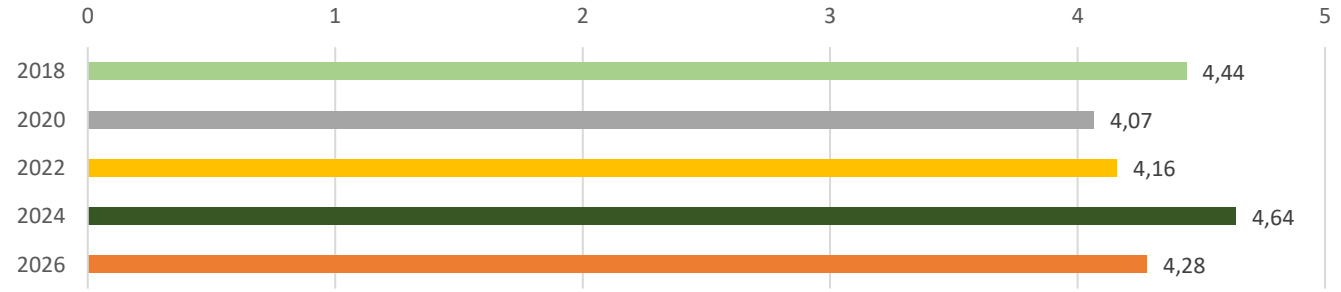
15. Milyennek minősíti Ön kollégái részvételét az egyetem által szervezett szakmai és kulturális eseményeken?



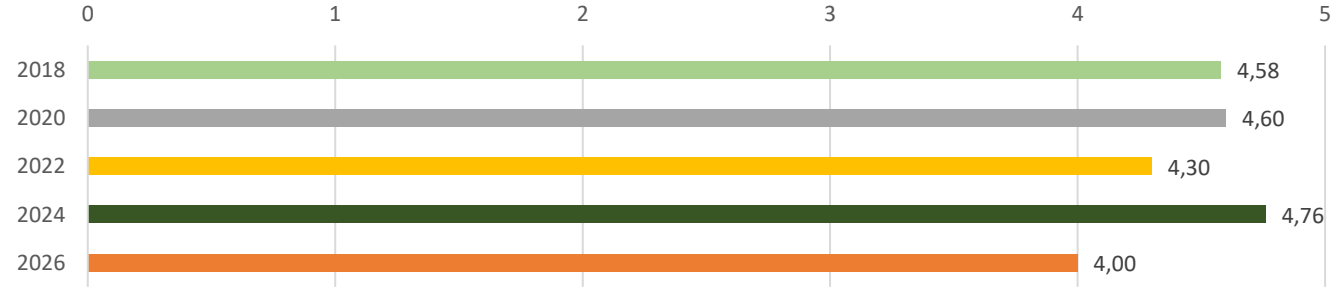
16. Rektori Hivatal



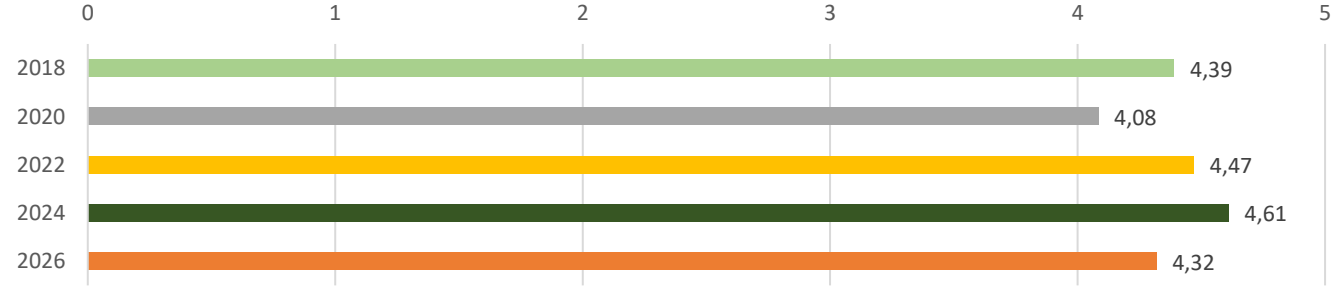
17. Rektori Hivatal – Gazdasági és Munkaügyi Csoport



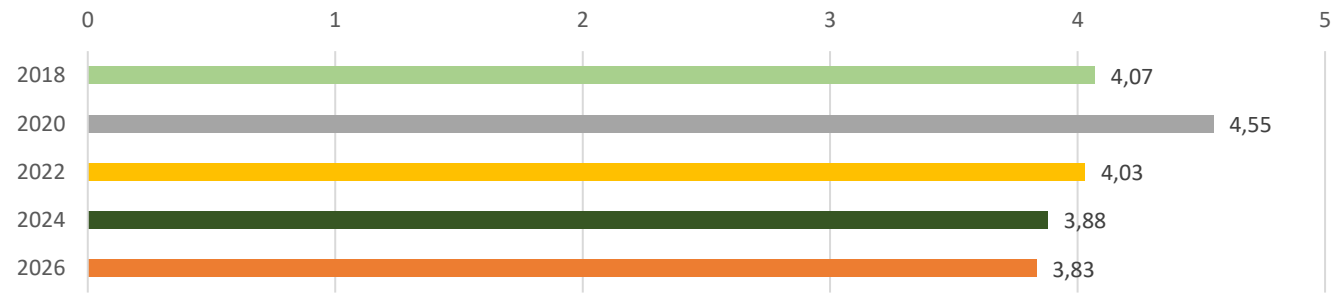
18. Rektori Hivatal - Külügyi Iroda



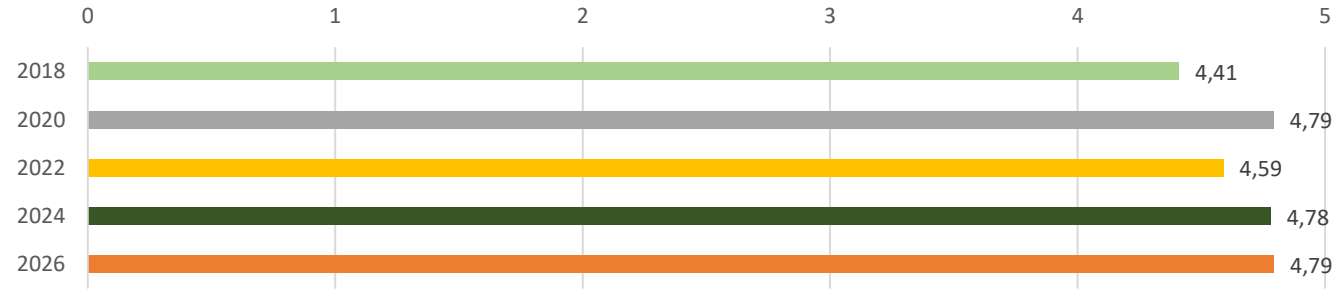
19. Hallgatói Önkormányzat



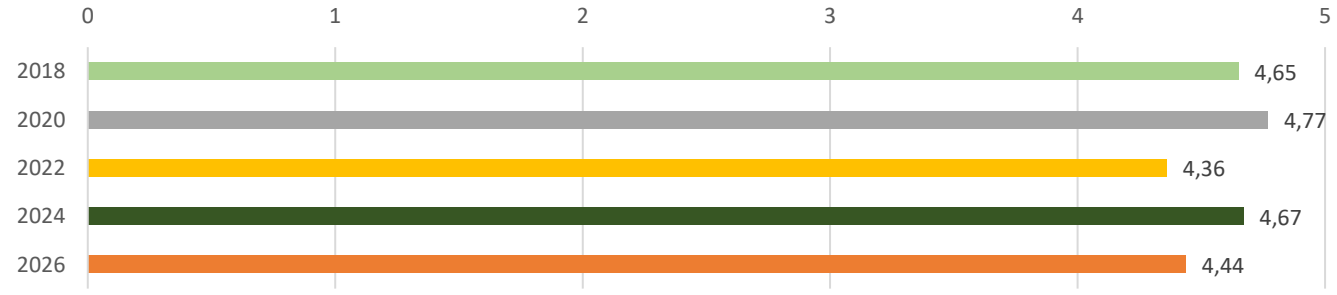
20. Informatikai Szolgáltató Csoport



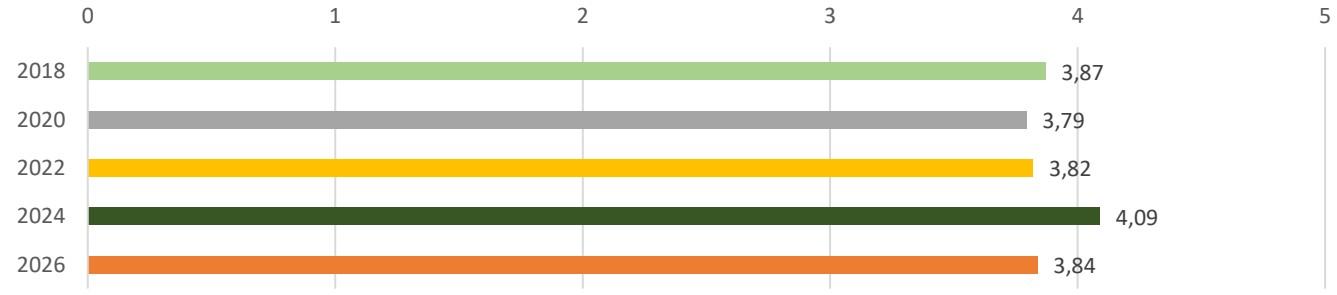
21. Műszaki és Ellátási Csoport



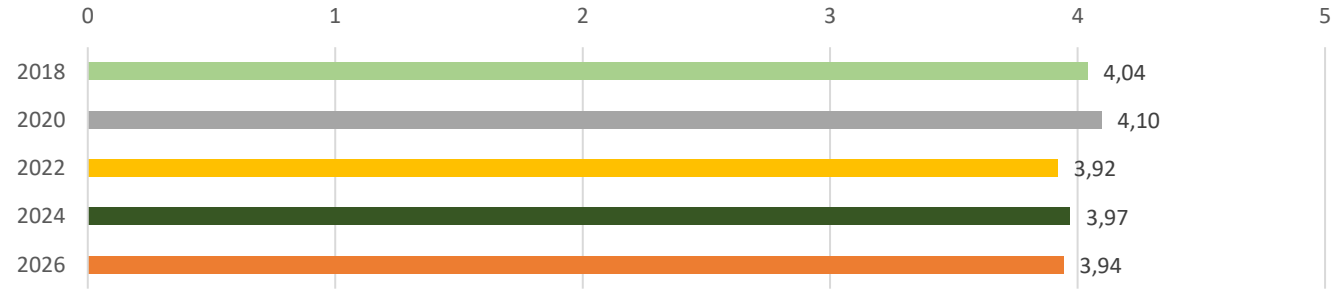
22. Tanulmányi Bizottság



23. Milyennek ítéli Ön az egyetemen az általános légkört?



24. Milyennek értékeli összességében az egyetem teljesítményét?



Összátlag:

